



Utförande och försäljning av ytbehandlingstjänster och efterbehandling

VERKSAMHETSPOLICY

KVALITÉ MILJÖ ARBETSMILJÖ

KVALITÉ ISO 9001

- Ytbehandlingsprocesser som styrs och kontrolleras med spårbarhet och precision för allt kvalitetsarbete som rätt produktkvalitet och leveranssäkerhet.
- Bedriva all verksamhet enligt tillämpliga kundkrav, standarder och lagar.
- Ständigt förbättra kvalitetssystemet och stå på tå inför nya utmaningar.
- Skapa förutsättningar för att upprätta och se över kvalitetsmål genom intern och extern kommunikation och innovation.
- Kundnöjdhet genom ömsesidig kommunikation samt utbildning och förståelse för rätt kvalité i den egna organisationen.
- Att leverantörer uppfyller Våra kvalitetskrav.

MILJÖ ISO 14001

- En ständig strävan efter att ligga i framkant med utvecklingen av både tekniska och miljömässiga kunskaper och med det få hållbar resursanvändning och förebyggande av föroreningar.
- Ge våra kunders produkter en förlängd livslängd och samtidigt bidra till att skydda miljön genom att produkter och processer ger minsta möjliga klimatpåverkan från våra utsläpp till luft, mark och vatten.
- Uppfylla bindande lagar och krav som organisationen berörs av, genom ständiga kontroller och provtagningar. Dokumentationen skall öppet redovisas, underhållas och göras tillgänglig för organisationen och allmänheten vid förfrågan. Miljöledningssystemet ska ständigt förbättras och vara vårt verktyg för att sätta miljömål att arbeta mot för att uppnå bättre miljöprestanda.
- Genom kommunikation och utbildning se till att alla i organisationen har kunskap om vilka åtgärder som krävs för att uppfylla fastställda mål som blir vårt bidrag till skydd av biologisk mångfald och ekosystem.

ARBETSMILJÖ

- En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för JIWE.
- Ansvar är återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom att alla ska ha möjlighet att påverka och vara delaktiga.
- Genom riskbedömningar, ständiga förbättringar och möjlighet att påverka, ser vi en arbetsplats fri från kränkande särbehandling, fördomar och missbruk av droger.

Henrik Steen-Jørgensen/VD

Veronica Persson QE

2016-05-27 //5.2.1

